

Le mardi 8 août 2023

Pair-aidante/aidant

Cactus Montréal



DESCRIPTION DU POSTE

Pair-aidante/aidant (P-A) au GIAP de Cactus Mtl en partenariat avec les Dîners St-Louis et Rap Jeunesse.

CACTUS Montréal est un organisme communautaire qui a pour mission de réduire la transmission des ITSS et de promouvoir l'inclusion, le bien-être, la santé et les droits des personnes qui consomment des drogues par injection et inhalation, des travailleuses et travailleurs du sexe, des personnes trans ainsi que des jeunes en situation de grande précarité, via le développement de services, programmes et activités spécifiques.

La mission du Groupe d'intervention alternative par les pairs (GIAP) consiste à prévenir la transmission des ITSS, tout en réduisant les impacts négatifs de la consommation de substances psychoactives et des modes de vie de la rue chez les jeunes 14-30 ans en situation de grande précarité de Montréal.

L'intervention alternative des P-A s'appuie sur le vécu que ces personnes P-A partagent lors des échanges avec les jeunes. Par le moyen de l'empowerment, de la réduction des méfaits, d'une approche humaniste et respectueuse, les P-A favorisent l'adoption de comportements à moindre risque.

Description du poste

La personne P-A poursuit la mission du GIAP sous la supervision de la coordination. Les tâches qui lui sont confiées varient selon les besoins du GIAP (2 jours/ sem) et les besoins des organismes partenaires auquel la personne P-A sera associée (3 jours/ sem).

La/le P-A travaillera en collaboration avec les Dîners St-Louis et Rue Action Prévention (RAP) Jeunesse, via leurs centres de jour multi-services situés respectivement sur le Plateau-Mont-Royal et dans le quartier Ahuntsic.

Ces milieux de vie permettent la création de lien,

le développement d'activités et l'accompagnement

individuel des personnes dans leurs démarche

Tâches

- Établir un contact et tisser une relation de confiance avec les jeunes;
- Participer à l'animation des activités, des ateliers et des formations;
- Référencement et accompagnement vers les autres services et ressources;
- Pratiquer des interventions de réduction des méfaits reliés à la consommation de substances psychoactives, aux pratiques sexuelles et aux modes de vie de la rue;
- Apporter de l'écoute et du soutien aux jeunes pour favoriser l'empowerment;
- Soutenir les jeunes dans leurs démarches personnelles;
- Développer des projets spéciaux de réduction des méfaits et de prévention;
- Assurer le monitoring des interventions et du matériel distribués;
- Autres tâches connexes déléguées par la coordination.

Exigences

- Adhérer aux valeurs et à la philosophie de CACTUS Montréal et des ressources partenaires (réduction des méfaits, humanisme, respect, empowerment, approche à bas seuil d'exigences, approche par les forces);
- Posséder un savoir expérientiel lié au poste de P-A (consommation, dépendance, itinérance, troubles de santé mentale, travail du sexe, gang de rue, DPJ, etc.) et être à l'aise de le partager;
- Avoir un recul important face à la trajectoire de vie et aux milieux de la rue;
- Intérêt marqué pour la prévention des ITSS, la réduction des méfaits; les enjeux liés à l'itinérance, à la lutte à la pauvreté et à la discrimination sociale;
- Avoir entre 18 et 30 ans (inclusivement) au moment de l'embauche.

Compétences recherchées

- Se présenter comme un modèle positif;
- Haut seuil de tolérance face aux enjeux entourant la santé mentale, la consommation de substances psychoactives, l'itinérance, etc;
- Avoir une bonne capacité d'écoute, de fortes aptitudes interpersonnelles, une ouverture d'esprit et faire preuve d'empathie;
- Avoir la capacité de collaborer et de travailler en équipe;
- Aisance à l'animation d'activité de groupe un atout;
- Bilinguisme ou langue seconde un atout.

Conditions de travail

- Poste jusqu'au 31 mars 2024 avec possibilité de renouvellement;
- Temps complet à 35 heures par semaine du lundi au vendredi (jour et soir);
- Salaire horaire : 17,69 \$ (en cours de négociation);
- Emploi syndiqué;
- Vaste gamme d'avantages sociaux :

- Cellulaire et titre annuel de transport STM fournis;
 - 4 semaines de vacances après 1 an;
 - 10 jours de congés personnels/maladie;
 - 11 jours fériés;
 - Programme d'assurance collective après 3 mois de service ou maintien des acquis.
- Formation continue, supervision clinique et soutien personnalisé.

HORAIRE DE TRAVAIL

HEURES SEMAINE

SALAIRE

DATE LIMITE POUR POSTULER

2023-09-22

COMMENT POSTULER

Date limite de candidature;

Dimanche 24 septembre 2023 à 23h59

Entrevue; Jeudi le 5 octobre

Entrée en fonction; Dès que possible

Envoyer votre CV et lettre de motivation par courriel à emplois@cactusmontreal.org

à l'attention de Guillaume Farger, directeur des ressources humaines.