

Pair-aidante/aidant (Montréal)

L'Association des intervenants en dépendance du Québec (AIDQ)

Pair-aidante/aidant (P-A) au GIAP de CACTUS Mtl en partenariat avec la Maison Benoît Labre

CACTUS Montréal est un organisme communautaire qui a pour mission de réduire la transmission du VIH et autres ITSS auprès des personnes qui consomment des drogues par injection et inhalation, des travailleuses et travailleurs du sexe, des personnes trans ainsi que des jeunes en situation de grande précarité tout en développant des services spécifiques.

Le GIAP (Groupe d'intervention alternative par les pairs), programme jeunesse de CACTUS Montréal, intervient auprès des jeunes en situation de précarité pour prévenir la transmission du VIH, de l'hépatite C et des autres infections transmissibles sexuellement et par le sang (ITSS), tout en réduisant les impacts négatifs de la consommation de substances psychoactive et des modes de vie de la rue.

L'intervention alternative des P-A s'appuie sur le vécu que ces personnes partagent lors des échanges avec les jeunes. Par le moyen de l'empowerment, de la réduction des méfaits, d'une approche humaniste et respectueuse, les P-A favorisent l'adoption de comportements à moindre risque.

La Maison Benoît Labre est un centre qui vient en aide aux personnes en situation d'itinérance et en processus de réinsertion sociale. Divers services y sont offerts dont des repas, des activités, des logements, mais surtout un support et une écoute sans jugement pour les personnes marginalisées.

Description du poste

La personne P-A poursuit la mission du GIAP sous la supervision de la coordination. Les tâches qui lui sont confiées varient selon les besoins du GIAP (2 jours/ sem) et les besoins de l'organisme partenaire auquel la personne P-A sera associée (3 jours/ sem).

La personne P-A travaillera en collaboration avec La Maison Benoît Labre, centre multi-services du Sud-Ouest qui vient en aide aux populations itinérantes et marginalisées, notamment via leur centre de jour et le site fixe programme de prévention des surdoses qui lui est annexée.

Tâches

- Établir un contact et tisser une relation de confiance avec les jeunes;
- Participer à l'animation des activités, des ateliers et des formations;
- Référencement et accompagnement vers les autres services et ressources;
- Pratiquer des interventions de réduction des méfaits liés à la consommation de substances psychoactives, aux pratiques sexuelles et aux modes de vie de la rue;
- Apporter de l'écoute et du soutien aux jeunes pour favoriser l'empowerment;
- Soutenir les jeunes dans leurs démarches personnelles;
- Développer des projets spéciaux de réduction des méfaits et de prévention;
- Assurer le monitoring des interventions et du matériel distribués;
- Autres tâches connexes déléguées par la coordination.

Exigences

- Adhérer aux valeurs et à la philosophie de CACTUS Montréal (réduction des méfaits, humanisme, respect, empowerment, approche à bas seuil d'exigences);
- Posséder un savoir expérientiel lié au poste de P-A (consommation, dépendance, itinérance, troubles de santé mentale, travail du sexe, gang de rue, DPJ, etc.) et être à l'aise de le partager;
- Avoir un recul important face à la trajectoire de vie et au milieu de la rue;
- Intérêt marqué pour la prévention des ITSS, la réduction des méfaits; les enjeux liés à l'itinérance, à la lutte à la pauvreté et à la discrimination sociale;
- Avoir entre 18 et 30 ans au moment de l'embauche.

Compétences recherchées

- Se présenter comme un modèle positif;
- Avoir une bonne capacité d'écoute, de fortes aptitudes interpersonnelles, une ouverture d'esprit et faire preuve d'empathie;
- Avoir la capacité de collaborer et de travailler en équipe;
- Bilinguisme ou langue seconde un atout;
- Aisance avec les animaux un atout;
- Aisance à l'animation d'activité un atout;
- Haut seuil de tolérance face aux enjeux entourant la santé mentale, la consommation de substances psychoactives, l'itinérance, etc.

Comment postuler

Pour postuler

Date limite de candidature;

Dimanche 23 avril 2023 à 23h59

Entrevues; Vendredi le 5 mai

Entrée en fonction; Dès que possible

Envoyer votre CV et lettre de motivation par courriel à l'attention de Guillaume Farger, directeur des ressources humaines.

Date limite pour postuler

Le dimanche 23 avril 2023